

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности РГП на ПХВ «Информационно-производственный центр»**  
**Министерства внутренних дел**

г. Астана

23.05.2023 г.

**1. Общие сведения**

**1. Наименование организации, деятельность которого подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков:**

РГП «Информационно производственный центр» (далее - Предприятие)

**2. Основание для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

Приказ директора Предприятия «О некоторых вопросах по предупреждению и противодействию коррупции» от 14 апреля 2023 года № 85

**3. Направление внутреннего анализа коррупционных рисков:** в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной-службы) 30 декабря 2022 года № 488.

**4. Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

С 23 апреля до 24 мая 2023 года включительно.

**5. Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:** 2022 год.

**2. Информация о деятельности Предприятия**

Предприятие создано в соответствии с постановлением правительства Республики Казахстан от 17 февраля 1999 года № 134 «Некоторые вопросы организаций, подведомственных Министерству внутренних дел Республики Казахстан». Предприятие является юридическим лицом в форме республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

Предметом и целью деятельности Предприятия является, осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области полиграфической деятельности по изготовлению документов Республики Казахстан, удостоверяющих личность и оказание информационных услуг юридическим лицам в соответствии с указаниями органа государственного управления.

Изготовление различных видов удостоверений, пропусков, других документов и бланочной продукции по заказам юридических и физических лиц, регламентированное приказами органа государственного управления.

Предприятие является, производителем некоторых государственных услуг не контактируя с населением.

**3. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия**

### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатная численность работников РГП «ИПЦ» с 05 января 2022 года по 31 декабря 2022 года, составляет - 769 единиц.

Сменяемость в 2022 году – 79 чел., в том числе в связи с истечением срока трудового договора – 6, по собственному желанию – 71, по достижению пенсионного возраста-1, по инициативе работодателя-1.

В период с 06 июня 2022 года по 06 декабря 2022 года к дисциплинарной ответственности привлечено, 5 (пять) работников предприятия из них:

- замечаний-2;
- выговоров-2;
- строгий выговор-1.
- коррупционных правонарушений – не имеются;
- дисциплинарных проступков, дискредитирующих Предприятие–не имеются;
- осужденных – не имеются.

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Казахстан «О персональных данных и их защите», под персональными данными понимаются сведения, относящиеся к определенному или определяемому на их основании субъекту персональных данных, зафиксированные на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе.

Лица, которым стали известны персональные данные ограниченного доступа в связи с профессиональной, служебной необходимостью, а также трудовыми отношениями, обязаны обеспечивать их конфиденциальность.

В свою очередь, каждый работник дает согласие на сбор и обработку персональных данных Предприятию, в этой связи проведена работа по проверке действующих работников на наличие либо отсутствие судимости путем запроса подтверждающей справки.

### **2. Урегулирование конфликта интересов.**

Предприятием в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Политикой по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Предприятия и Кодексом деловой этики Предприятия проводится разъяснительная работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия и повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства.

В действующих законодательных актах Республики Казахстан (Законы Республики Казахстан «О персональных данных и их защите», «Об информатизации» и «О доступе к информации») в достаточной мере предусмотрены нормы, направленные на обеспечение защиты по соблюдению информационной безопасности, в том числе меры ответственности за их нарушение (Трудовой Кодекс Республики Казахстан, Кодекс об административных правонарушениях Республики Казахстан и Уголовный Кодекс Республики Казахстан).

Кроме того, отмечаем, что трудовое законодательство Республики Казахстан также предусматривает норму, направленную на защиту информации и сведений, относящихся к служебной, коммерческой и иной охраняемой законодательством РК тайне.

В силу статьи 22 Трудового кодекса Республики Казахстан, работник обязан не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшие ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

За нарушение указанной обязанности работник в соответствии с требованиями статей 52, 53 Трудового кодекса Республики Казахстан, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до расторжения трудового договора с ним.

Отмечаем, что ответственность работников Предприятия за нарушение вышеуказанной обязанности, предусмотрена в трудовых договорах, а также работниками приняты обязательства о неразглашении сведений, относящихся к служебной, коммерческой и иной охраняемой законодательством Республики Казахстан.

В этой связи, отмечаем, что предприятием приняты достаточные предусмотренные законодательством Республики Казахстан меры по соблюдению и защите информации и сведений, относящихся к служебной, коммерческой и иной охраняемой законодательством Республики Казахстан тайне.

Кроме того, статьями 79 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», 147 и 211 Уголовного кодекса Республики Казахстан предусмотрена ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о персональных данных и их защите.

Таким образом, проведение данных мероприятий по предотвращению и снижению фактов передачи персональных данных субъектов третьим лицам, свидетельствует об эффективности принимаемых мер на местах.

Вместе с тем, на сайте Предприятия размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями работников Предприятия.

### **3. Нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия**

В своей деятельности Общество руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Бюджетным, Гражданским кодексами Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», Законами Республики Казахстан «О занятости населения», «О персональных данных и их защите», «Об информатизации», «О государственных закупках», «О доступе к информации», а также иными законодательными и нормативными правовыми актами.

### **4. Государственные закупки и иные вопросы**

Государственные закупки проводятся согласно нормам Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров формирует на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и

определять их средние закупочные цены, что существенно минимизирует коррупционные риски.

**5. За 2022 год, изготовлено документов по г. Астана и филиалов:**

- Паспортов граждан РК 991 649 шт;
- Удостоверений личности граждан РК 1 706 592 шт;
- Удостоверения лиц без гражданства 3500 шт;
- Вид на жительство иностранца в РК 36 384 шт.

**6. За 2022 год, изготовлено водительских удостоверений и номерных знаков по г. Астана и филиалов:**

- Водительское удостоверение 603 415шт;
- Свидетельств о регистрации транспортных средств 1 591 303 шт;
- Государственные номерные знаки 1 434 397 шт;
- Транзитные номера 44 087 шт.

**В анализируемом периоде коррупционные риски выявлены не были.**

**7. Правовое обеспечение.**

За 12 месяцев 2022 года в судебные органы подано 72 исковых заявлений в рамках Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» о признании недобросовестными участниками государственных закупок. Из них:

- 40 удовлетворено;
- 19 оставлено без рассмотрения в соответствии со статьёй 268-269 ГПК РК;
- в 11 случаях прекращено (в связи с полным исполнением договорных обязательств Поставщиком по договору о государственных закупках);
- 1 исковое заявление удовлетворено частично;
- 1 исковое заявление не удовлетворено, подана апелляционная жалоба.

С 1 января 2023 года на 30 апреля текущего года в судебные органы исковые заявления не подавались.

Ведется работа по взысканию ущерба и суммы неустойки в досудебном порядке.

**8. Информация о выявленных коррупционных рисках**

В деятельности Предприятия коррупционные риски не обнаружены.

**9. Рекомендации**

Повышение антикоррупционной культуры работников Предприятия.

Составил ответственный

за антикоррупционную комплаенс службу  Жанбаев С.К.

**СОГЛАСОВАНО:**

Руководитель

рабочей группы \_\_\_\_\_

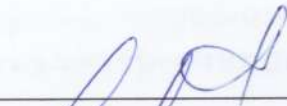
 Шуренов Е.Е.

Члены группы: \_\_\_\_\_

 Қадырбай Ж. С.

 Шайжанова З.Н.

 Оспанов Ш.Ж.



**Ибраев У.З.**

\_\_\_\_\_

**Хегай Д.М.**

\_\_\_\_\_

**Бүрханова Ә.А.**

\_\_\_\_\_

**Акимов Д.К.**

\_\_\_\_\_

**Амантаев Е.Ә.**

\_\_\_\_\_

